



*"Tra Memoria e Progetto"*

## LICEO SCIENTIFICO STATALE "NICOLO' PALMERI"

Distretto 8/46 - Piazza Giovanni Sansone, 12 - 90018 Termini Imerese (PA)

**Tel. 091/8144145 - Cod. Mecc. PAPS24000G - C.F. 96030480824**

e-mail [paps24000g@istruzione.it](mailto:paps24000g@istruzione.it) - [paps24000g@pec.istruzione.it](mailto:paps24000g@pec.istruzione.it) - [www.liceopalmeri.edu.it](http://www.liceopalmeri.edu.it)

Circ. n. 60

Termini Imerese, 16/10/2023

AL PERSONALE DOCENTE  
AL PERSONALE ATA  
AGLI ALUNNI E ALLE FAMIGLIE  
ALLA PROF.SSA MESSINA  
AL DSGA

### **OGGETTO: Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola – Azioni di sciopero previste per il 20 ottobre 2023**

Come divulgato dalla nota m\_pi.AOOGABMI.REGISTRO UFFICIALE.U.0120885.12-10-2023, si comunica che le associazioni sindacali **Adl Varese, Cub, Sgb, Sicobas, con adesione dell'Usi**, hanno indetto per l'intera giornata del 20 ottobre 2023 uno sciopero generale di tutti i settori pubblici e privati su tutto il territorio nazionale.

In riferimento allo sciopero indetto dai sindacati indicati in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

#### **a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO**

Lo sciopero si svolgerà il 20 ottobre per l'intera giornata e interesserà tutti i settori pubblici e privati su tutto il territorio nazionale.

#### **b) MOTIVAZIONI**

##### **Adl Varese, Cub, Sgb, Sicobas, con adesione dell'Usi**

Rinnovo contratti e aumento salari con adeguamento automatico al costo della vita e al recupero dell'inflazione; introduzione della legge sul salario minimo di 12 euro l'ora; no all'utilizzo dei fondi del PNRR per acquisto armamenti e invio delle armi; rilancio della tutela ambientale e della messa in sicurezza dei territori; cancellazione degli aumenti delle tariffe ed energia; congelamento e calmieri dei prezzi per beni primari; riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario; blocco invio armi all'Ucraina; investimenti economici per scuola, sanità pubblica e trasporti; revocare l'abolizione al reddito di cittadinanza; rilancio di un nuovo piano strutturale di edilizia residenziale; fermare le stragi sul lavoro; introdurre il reato di omicidio sul lavoro; fermare la controriforma della scuola e cancellare alternanza scuola – lavoro; difesa del diritto di sciopero e riconoscimento a tutte le O.S. di base dei diritti minimi di agibilità sindacale; nuova politica energetica; aumento delle risorse in favore della salute delle donne e contro la discriminazione e oppressione nel lavoro, nella famiglia e nella società; contro le privatizzazioni, i sistemi di appalti, subappalti, autonomia differenziata.

## **U.S.I.**

Contro le guerre, per politiche di pace e solidarietà internazionale con classi lavoratrici e popolazioni ucraine, russe e bielorusse; contro l'aumento delle spese militari; per la piena ed efficace tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro; per contrasto alle misure, governative e di indicazione internazionale, di peggioramento delle condizioni lavorative, di riduzione del sistema di protezione sociale e per la piena fruizione dei diritti sociali e sanitari; per l'istruzione pubblica e di massa; contrasto alle misure della legge 107/2015 e decreti attuativi, anche per istituto "alternanza scuola-lavoro"; per contrasto all'autonomia differenziata e regionalizzazione del sistema educativo/istruzione e sanità; diritto allo studio e integrazione studenti con disabilità; per diritti continuità lavorativa e salariale personale servizi scolastici esternalizzati (assistenza scolastica alunni-e disabili, pulizie, mense, trasporti scolastici, ristorazione, servizi ausiliari); per il salario reddito minimo non inferiore a 1500 euro netti; per il diritto all'abitare tutti e all'accesso ai fondamentali servizi (energia, trasporto, acqua, educazione, formazione e istruzione); per contrasto effetti dannosi del caro-vita e aumenti liberalizzati di tariffe e bollette; riduzione orario lavoro a parità di salario; per la stabilizzazione dei precari e la contrattualizzazione; per l'abbassamento dell'età pensionabile, lo scorporo della previdenza dall'assistenza su pensioni e retribuzioni e la loro perequazione adeguata al reale costo della vita; per i diritti sociali e di cittadinanza; per contrasto alle scelte non opportune su esternalizzazioni, liberalizzazioni, privatizzazioni ed effetti penalizzanti e dannosi per lavoratori e lavoratrici e beneficiari dei servizi; per la ri-pubblicizzazione di attività e servizi di rilevanza pubblica in appalto (istruzione-educazione-formazione professionale-sanità-trasporti/mobilità-energia-servizi culturali, sociali, socio-assistenziali, educativi di orientamento); contro ogni forma di discriminazione di genere; per acquisizione reali diritti collettivi e individuali su accesso, diritto al lavoro, pari opportunità di progressione di carriera delle donne; contro ogni forma di intolleranza nella società e sul lavoro basata su discriminazioni di orientamento sessuale; per la cessazione dei finanziamenti governativi nel settore militare e spostamento dei relativi finanziamenti verso settori della ricerca di base, istruzione, formazione e sanità; per la piena agibilità sui diritti sindacali, la libertà di azione sindacale per tutte le OO.SS. legalmente costituite; per l'eliminazione degli effetti negativi, penalizzanti dell'accordo del 10/1/2014 su libertà sindacale e rappresentanza.

### **c) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE**

La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2022, è la seguente:

<b>ADL Varese</b>	/
<b>CUB</b>	/
<b>SGB</b>	0,05
<b>SI Cobas</b>	/
<b>U.S.I.</b>	/

### **d) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU**

Nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa istituzione scolastica, le organizzazioni sindacali in oggetto non hanno ottenuto voti.

### **e) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI**

I precedenti scioperi indetti dalla/e organizzazione/i sindacale/i in oggetto nel corso degli ultimi anni a livello nazionale hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione:

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2022-2023	02/12/22	Intera giornata	-	x	1,06	-
2022-2023	08/03/23	Intera giornata	-	x	0,97	-
2022-2023	21/04/23	Intera giornata solo CUB	x	-	1,05	-
2022-2023	05/05/23	prima/ultima ora solo SGB per Invalsi	x	-	0,42	-

## **PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE**

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica saranno garantite le prestazioni indispensabili individuate in sede di protocollo di intesa d'Istituto sullo sciopero e contemplate nel Regolamento d'Istituto.

Il docenti sono invitati a comunicare, entro e non oltre il giorno 18/10/2023, l'eventuale intenzione di non aderire allo sciopero oppure di non aver ancora maturato alcuna decisione sull'adesione allo sciopero utilizzando l'apposito form di Google Moduli. <https://forms.gle/U95XKHC78JghYX72A>

L'eventuale adesione allo sciopero verrà invece manifestata inviando apposita comunicazione attraverso ARGO DIDUP (Percorso: servizi personali/riciesta assenza/nuova richiesta/tipo di richiesta giornaliera/assenza per sciopero). Non verranno accettate comunicazioni pervenute attraverso canali differenti da quello qui indicato e presentate oltre la scadenza.

Il personale ATA invierà la comunicazione attraverso una mail all'indirizzo [paps24000g@istruzione.it](mailto:paps24000g@istruzione.it).

Si ricorda che l'eventuale dichiarazione di voler aderire allo sciopero è irrevocabile e fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga.

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano **i genitori** che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire.

Sulla base del suddetto accordo, saranno inviati alle famiglie e agli alunni, mezzo bacheca-registro elettronico, tutti i dati contemplati dall'art n.3 comma 5 (lettere a, b, c) dell'accordo stesso.

A decorrere da tale data la prof.ssa Messina è delegata ad organizzare per il giorno 20 ottobre 2023 gli eventuali necessari mutamenti d'orario, segnando sui registri di classe le uscite anticipate e/o gli ingressi posticipati.

Il DSGA, ai sensi e per gli effetti dell'art n.3, comma 6, del su citato accordo, avrà cura di:

- individuare i nominativi del personale in servizio tenuto alle prestazioni indispensabili, comunicando ai singoli interessati entro e non oltre il giorno 18 c.m., i quali hanno il diritto di ribadire, entro il giorno successivo alla ricezione della predetta comunicazione, la propria volontà di aderire allo sciopero e di chiedere la propria sostituzione, che sarà accordata solo nel caso sia possibile e comunicata agli interessati entro le successive 24 ore;
- rendere pubblici i dati relativi all'adesione allo sciopero, la durata dello stesso e la misura delle trattenute effettuate per la relativa partecipazione, dopo la sua effettuazione sul sito istituzionale della scuola;
- comunicare al MI la chiusura totale o parziale, qualora avvenuta, espressa in numeri relativi ai plessi e alle classi.

L'Ufficio di segreteria avrà cura di svolgere gli adempimenti prescritti attraverso le relative funzioni del portale SIDI.

Poiché, a motivo di detto sciopero, la scuola potrebbe non essere in grado di garantire il regolare svolgimento delle attività didattiche e le funzioni degli uffici di segreteria, tutti gli studenti sono

invitati a comunicare alle famiglie che il servizio non è assicurato e l'orario scolastico potrà subire variazioni e/o riduzioni. A tal riguardo, sulla Bachecca del registro elettronico è destinato ai genitori uno specifico avviso (contenente la presente circolare), nel quale sono invitati a "spuntare" presa visione e adesione per avere contezza ed autorizzare l'eventuale uscita anticipata e/o ingresso posticipato del/la figlio/a per il giorno 20 ottobre p.v..

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Prof.ssa Marilena ANELLO**

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.